

Collectieve verzekering voor vaste WIA-aanvulling



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Quantum Leben AG · Städtle 18 · 9490 Vaduz · Liechtenstein · Registrationsnummer FL-0002.124.995-9

Product: WIA Vaste aanvulling

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 104 weken ziekte een WIA-uitkering van UWV. Met de WIA vaste aanvulling verzekert u een aanvulling op de WIA-uitkering voor uw werknemers.

Extra informatie

Een WIA-uitkering is een uitkering van het UWV zoals een IVA-uitkering of een WGA-uitkering. Een IVA-uitkering bedraagt 75% van het inkomen. Een WGA-uitkering bedraagt maximaal 70% van het inkomen. Het inkomen, waarop de uitkering van UWV is gebaseerd, is gemaximeerd op het maximum WIA-loon.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de WIA-uitkering aan tot een vast percentage van het oorspronkelijke inkomen. U kiest dit percentage zelf. Het is meestal 10% van het oorspronkelijke inkomen.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert alle werknemers waarvoor u werknemerspremies moet afdragen. Ook werknemers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als uw werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam, of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de werknemer niet heeft aangemeld.

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

Eigen schuld

- ✗ Is het uw schuld of van uw werknemer dat hij arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren wij niet uit.

Strafbare activiteiten, molest

- ✗ U bent niet verzekerd als uw werknemer in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij misleiding, of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw werknemer zich niet houden aan de polisvoorwaarden.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

- ! Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid keren wij een gedeelte van het verzekerd bedrag uit.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor de verzekering.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een werknemer arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe werknemers binnen 30 dagen bij ons aan. Ook werknemers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke werknemer alles aan doen om te zorgen dat de werknemer weer aan het werk kan.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.

Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw werknemers. En van het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen wij uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk of via de administrateur opzeggen met een opzegtermijn van een maand.