

Beste werknemer,

Welkom bij Chabot Assuradeuren. U heeft via uw werkgever een dekking tegen verlies van inkomen als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Chabot Assuradeuren voert deze verzekering voor uw werkgever uit. Deze verzekering is een arbeidsongeschiktheidsverzekering die valt onder de Pensioenwet. Daarom krijgt u een Pensioen 1-2-3. In het Pensioen 1-2-3 leest u wat de verzekering mogelijk uitkeert als u arbeidsongeschikt bent. Dit is belangrijk om te weten.






### **Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?**



Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw verzekering. In deze laag vindt u een toelichting op de informatie in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 de juridische documenten die horen bij de verzekering.





Ga naar:






WGA Hiaat basis.....	2
WGA Excedent .....	6
WIA vaste aanvulling .....	10
WIA AO minder dan 35% .....	14

WGA Hiaat basis






 <p>Arbeidsongeschiktheid</p>	<p><b>Wat krijgt u in deze regeling?</b></p> <p>Als u (gedeeltelijk) ziek wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de zogenoemde loondoorbetaling door uw werkgever.</p> <p>Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of uw werkgever en u zich wel voldoende hebben ingespannen om u aan het werk te krijgen. Het UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze uitkering. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.</p> <p>Naast de WIA-uitkering ontvangt u een inkomen van ons. Dat is het zogenoemde inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Uw werkgever heeft namelijk voor u en uw collega's bij ons een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten. Kijk goed welke dekking voor u van toepassing is.</p> <p>Met de WGA-hiaatverzekering krijgt u, als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WGA-ervoluitkering.</p>
 <p>Pensioenreglement</p>	<p>Wilt u precies weten wat deze verzekering u biedt? Kijk op <a href="http://www.chabotassuradeuren.nl">www.chabotassuradeuren.nl</a> voor de polisvoorwaarden of vraag deze bij ons op.</p>
<p><b>Wat krijgt u in deze regeling niet?</b></p>	
	<p>In deze verzekering krijgt u geen ouderdomspensioen.</p>
	<p>In deze verzekering krijgt u geen partner- en wezenpensioen als u overlijdt.</p>
<p><b>Hoe bent u verzekerd?</b></p>	
 <p>Drie pijlers</p>	<p>U bent in ieder geval op twee manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:</p> <p>A. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. Het UWV stelt bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u</p>



	<p>recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:</p> <p>1. U krijgt geen uitkering</p> <p>U bent voor minder dan 35% arbeidsongeschikt. U krijgt geen uitkering.</p> <p>2. U krijgt een WGA-uitkering</p> <p>U bent voor minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of u bent niet duurzaam, maar wel volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA is onderdeel van de WIA.</p> <p>3. U krijgt een IVA-uitkering</p> <p>U bent duurzaam en ook volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. En het UWV denkt dat er nu geen mogelijkheden zijn om uw arbeidsongeschiktheidspercentage te beperken en u in de komende vijf jaar niet meer kunt gaan werken. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA). De IVA is onderdeel van de WIA.</p> <p>Op <a href="http://www.uwv.nl">www.uwv.nl</a> leest u meer over de WIA-uitkering.</p> <p>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij een pensioenuitvoerder. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.</p> <p>C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt.</p>
 <p>Arbeidsongeschiktheid</p>	<p>Als u na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard, komt u in de WIA terecht. De WIA is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Via deze wet krijgt u een uitkering van de overheid. De WIA bestaat uit twee regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bent u gedeeltelijk of niet duurzaam maar wel volledig arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een WGA-uitkering.</li> <li>• Bent u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een IVA-uitkering.</li> </ul> <p>Ondanks deze wettelijke uitkeringen kan het zijn dat uw inkomen achteruit gaat als u arbeidsongeschikt bent. Het arbeidsongeschiktheidspensioen dat uw werkgever heeft geregeld zorgt voor een aanvulling op uw WGA uitkering.</p> <p>WGA-gat Basis Deze verzekering geeft een aanvulling op uw WGA-vervolguitkering.</p>
 <p>Premieverdeling</p>	<p>Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioenregeling. Mogelijk draagt u hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. Vraag bij uw werkgever na hoeveel betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p>





	<b>Welke keuzes heeft u?</b>						
 <p>Keuze</p>	<p>In deze verzekering heeft u geen keuzemogelijkheden.</p>						
	<b>Hoe zeker is uw uitkering?</b>						
 <p>Indexatie</p>	<p>Welke risico's zijn er?</p> <p>Het UWV bepaalt of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. De aanvulling die u via uw werkgever ontvangt, volgt de beslissing van het UWV. Zolang het UWV beslist dat u recht heeft op deze uitkering, ontvangt u van ons deze aanvulling.</p> <p>Is er voor u een uitkering ingegaan? Dan kan het zijn dat die even hoog blijft. Het kan ook zijn dat die ieder jaar wordt verhoogd. Dit is vastgelegd in uw pensioenreglement.</p> <p>Hieronder ziet u wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kunt u vaststellen in hoeverre de uitkering waardevast was.</p> <p style="text-align: center;"><b>Prijsstijging</b></p> <table data-bbox="539 1093 702 1196"> <tr> <td>2020</td> <td>1,3%</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>2,6%</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>1,7%</td> </tr> </table>	2020	1,3%	2019	2,6%	2018	1,7%
2020	1,3%						
2019	2,6%						
2018	1,7%						
 <p>Risico's</p>	<p>De hoogte van uw uitkering is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw eventuele inkomsten uit arbeid.</p>						
	<b>Welke kosten maken wij?</b>						
 <p>Kosten</p>	<p>Chabot Assuradeuren maakt kosten voor de administratie om de pensioenregeling uit te voeren. Deze kosten hebben geen invloed op de hoogte van uw uitkering.</p>						

	Wanneer moet u in actie komen?
 Arbeidsongeschiktheid	Als u ziek wordt. U meldt dit bij uw werkgever.
 Verhuizen naar het buitenland	Als u verhuist naar het buitenland.
 Persoonlijke gegevens	Als u uw persoonlijke gegevens wilt wijzigen
 Mijnpensioenoverzicht.nl	Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a> . <b>Let op:</b> aanspraken uit deze verzekering zijn daar niet opgenomen.
 Keuze	Als u wilt stoppen met de verzekering.
 Vragen	Neem <a href="#">contact</a> met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten.
	<b>Voetteksten</b>
	Benieuwd naar uw andere pensioenaanspraken? Kijk op <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a> .







WGA Excedent

 <p>Arbeidsongeschiktheid</p>	<p><b>Wat krijgt u in deze regeling?</b></p> <p>Als u (gedeeltelijk) ziek wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de zogenoemde loondoorbetaling door uw werkgever.</p> <p>Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of uw werkgever en u zich wel voldoende hebben ingespannen om u aan het werk te krijgen. Het UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze uitkering. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.</p> <p>Naast de WIA-uitkering ontvangt u een inkomen van ons. Dat is het zogenoemde inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Uw werkgever heeft namelijk voor u en uw collega's bij ons een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten. Kijk goed welke dekking voor u van toepassing is.</p> <p>Met de WIA-excedentverzekering krijgt u, als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.</p>
 <p>Pensioenreglement</p>	<p>Wilt u precies weten wat deze verzekering u biedt? Kijk op <a href="http://www.chabotassuradeuren.nl">www.chabotassuradeuren.nl</a> voor de polisvoorwaarden of vraag deze bij ons op.</p>
<p><b>Wat krijgt u in deze regeling niet?</b></p>	
	<p>In deze verzekering krijgt u geen ouderdomspensioen.</p>
	<p>In deze verzekering krijgt u geen partner- en wezenpensioen als u overlijdt.</p>
<p><b>Hoe bent u verzekerd?</b></p>	
 <p>Drie pijlers</p>	<p>U bent in ieder geval op twee manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:</p> <p>A. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. Het UWV stelt bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u</p>






	<p>recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:</p> <p>1. U krijgt geen uitkering</p> <p>U bent voor minder dan 35% arbeidsongeschikt. U krijgt geen uitkering.</p> <p>2. U krijgt een WGA-uitkering</p> <p>U bent voor minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of u bent niet duurzaam, maar wel volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA is onderdeel van de WIA.</p> <p>3. U krijgt een IVA-uitkering</p> <p>U bent duurzaam en ook volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. En het UWV denkt dat er nu geen mogelijkheden zijn om uw arbeidsongeschiktheidspercentage te beperken en u in de komende vijf jaar niet meer kunt gaan werken. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA). De IVA is onderdeel van de WIA.</p> <p>Op <a href="http://www.uwv.nl">www.uwv.nl</a> leest u meer over de WIA-uitkering.</p> <p>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij een pensioenuitvoerder. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.</p> <p>C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt.</p>
 <p>Arbeidsongeschiktheid</p>	<p>Als u na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard, komt u in de WIA terecht. De WIA is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Via deze wet krijgt u een uitkering van de overheid. De WIA bestaat uit twee regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bent u gedeeltelijk of niet duurzaam maar wel volledig arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een WGA-uitkering.</li> <li>• Bent u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een IVA-uitkering.</li> </ul> <p>Ondanks deze wettelijke uitkeringen kan het zijn dat uw inkomen achteruit gaat als u arbeidsongeschikt bent. Het arbeidsongeschiktheidspensioen dat uw werkgever heeft geregeld zorgt voor een aanvulling op uw WGA en/of IVA-&gt;uitkering.</p> <p>WIA Excedent Deze verzekering geeft een aanvulling op uw WIA-uitkering.</p>
 <p>Premieverdeling</p>	<p>Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioenregeling. Mogelijk draagt u hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p>



 <p>Keuze</p>	<p><b>Welke keuzes heeft u?</b></p> <p>In deze verzekering heeft u geen keuzemogelijkheden.</p>								
 <p>Indexatie</p>	<p><b>Hoe zeker is uw uitkering?</b></p> <p>Welke risico's zijn er?</p> <p>Het UWV bepaalt of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. De aanvulling die u via uw werkgever ontvangt, volgt de beslissing van het UWV. Zolang het UWV beslist dat u recht heeft op deze uitkering, ontvangt u van ons deze aanvulling.</p> <p>Is er voor u een uitkering ingegaan? Dan kan het zijn dat die even hoog blijft. Het kan ook zijn dat die ieder jaar wordt verhoogd. Dit is vastgelegd in uw pensioenreglement.</p> <p>Hieronder ziet u wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kunt u vaststellen in hoeverre de uitkering waardevast was.</p> <table border="0" data-bbox="539 1025 778 1167"> <thead> <tr> <th colspan="2">Prijsstijging</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>1,3%</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>2,6%</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>1,7%</td> </tr> </tbody> </table>	Prijsstijging		2020	1,3%	2019	2,6%	2018	1,7%
Prijsstijging									
2020	1,3%								
2019	2,6%								
2018	1,7%								
 <p>Risico's</p>	<p>De hoogte van uw uitkering is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw eventuele inkomsten uit arbeid.</p>								
 <p>Kosten</p>	<p><b>Welke kosten maken wij?</b></p> <p>Chabot Assuradeuren maakt kosten voor de administratie om de pensioenregeling uit te voeren. Deze kosten hebben geen invloed op de hoogte van uw uitkering.</p>								













	Wanneer moet u in actie komen?
 Arbeidsongeschiktheid	Als u ziek wordt. U meldt dit bij uw werkgever.
 Verhuizen naar het buitenland	Als u verhuist naar het buitenland.
 Persoonlijke gegevens	Als u uw persoonlijke gegevens wilt wijzigen
 Mijnpensioenoverzicht.nl	Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a> . <b>Let op:</b> aanspraken uit deze verzekering zijn daar niet opgenomen.
 Keuze	Als u wilt stoppen met de verzekering.
 Vragen	Neem <a href="#">contact</a> met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten.
	<b>Voetteksten</b>
	Benieuwd naar uw andere pensioenaanspraken? Kijk op <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a> .
	Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3 op <a href="http://www.chabotassuradeuren.nl">www.chabotassuradeuren.nl</a>

## WIA vaste aanvulling






 <p>Arbeidsongeschiktheid</p>	<p><b>Wat krijgt u in deze regeling?</b></p> <p>Als u (gedeeltelijk) ziek wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de zogenoemde loondoorbetaling door uw werkgever.</p> <p>Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of uw werkgever en u zich wel voldoende hebben ingespannen om u aan het werk te krijgen. Het UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze uitkering. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.</p> <p>Naast de WIA-uitkering ontvangt u een inkomen van ons. Dat is het zogenoemde inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Uw werkgever heeft namelijk voor u en uw collega's bij ons een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten. Kijk goed welke dekking voor u van toepassing is.</p> <p>Met de verzekering voor vaste WIA-aanvulling krijgt u, als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.</p>
 <p>Pensioenreglement</p>	<p>Wilt u precies weten wat deze verzekering u biedt? Kijk op <a href="http://www.chabotassuradeuren.nl">www.chabotassuradeuren.nl</a> voor de polisvoorwaarden of vraag deze bij ons op.</p>
	<p><b>Wat krijgt u in deze regeling niet?</b></p>
	<p>In deze verzekering krijgt u geen ouderdomspensioen.</p>
	<p>In deze verzekering krijgt u geen partner- en wezenpensioen als u overlijdt.</p>
	<p><b>Hoe bent u verzekerd?</b></p>
 <p>Drie pijlers</p>	<p>U bent in ieder geval op twee manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:</p> <p>A. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. Het UWV stelt bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen</p>


	<p>naar Arbeidsvermogen (WIA). De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:</p> <p>1. U krijgt geen uitkering U bent voor minder dan 35% arbeidsongeschikt. U krijgt geen uitkering.</p> <p>2. U krijgt een WGA-uitkering U bent voor minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of u bent niet duurzaam, maar wel volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA is onderdeel van de WIA.</p> <p>3. U krijgt een IVA-uitkering U bent duurzaam en ook volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. En het UWV denkt dat er nu geen mogelijkheden zijn om uw arbeidsongeschiktheidspercentage te beperken en u in de komende vijf jaar niet meer kunt gaan werken. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). De IVA is onderdeel van de WIA.</p> <p>Op <a href="http://www.uwv.nl">www.uwv.nl</a> leest u meer over de WIA-uitkering.</p> <p>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij een pensioenuitvoerder. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.</p> <p>C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt.</p>
 <p>Arbeidsongeschiktheid</p>	<p>Als u na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard, komt u in de WIA terecht. De WIA is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Via deze wet krijgt u een uitkering van de overheid. De WIA bestaat uit twee regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bent u gedeeltelijk of niet duurzaam maar wel volledig arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een WGA-uitkering.</li> <li>• Bent u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een IVA-uitkering.</li> </ul> <p>Ondanks deze wettelijke uitkeringen kan het zijn dat uw inkomen achteruit gaat als u arbeidsongeschikt bent. Het arbeidsongeschiktheidspensioen dat uw werkgever heeft geregeld zorgt voor een aanvulling op uw WGA en/of IVA-&gt;uitkering.</p> <p>WIA Vaste Aanvulling Deze verzekering geeft een aanvulling op uw WIA-uitkering.</p>
 <p>Premieverdeling</p>	<p>Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioenregeling. Mogelijk draagt u hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p>






 <p>Keuze</p>	<p><b>Welke keuzes heeft u?</b></p> <p>In deze verzekering heeft u geen keuzemogelijkheden.</p>						
 <p>Indexatie</p>	<p><b>Hoe zeker is uw uitkering?</b></p> <p>Welke risico's zijn er?</p> <p>Het UWV bepaalt of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. De aanvulling die u via uw werkgever ontvangt, volgt de beslissing van het UWV. Zolang het UWV beslist dat u recht heeft op deze uitkering, ontvangt u van ons deze aanvulling.</p> <p>Is er voor u een uitkering ingegaan? Dan kan het zijn dat die even hoog blijft. Het kan ook zijn dat die ieder jaar wordt verhoogd. Dit is vastgelegd in uw pensioenreglement.</p> <p>Hieronder ziet u wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kunt u vaststellen in hoeverre de uitkering waardevast was.</p> <p style="text-align: center;"><b>Prijsstijging</b></p> <table border="0"> <tr> <td>2020</td> <td>1,3%</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>2,6%</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>1,7%</td> </tr> </table>	2020	1,3%	2019	2,6%	2018	1,7%
2020	1,3%						
2019	2,6%						
2018	1,7%						
 <p>Risico's</p>	<p>De hoogte van uw uitkering is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw eventuele inkomsten uit arbeid.</p>						
 <p>Kosten</p>	<p><b>Welke kosten maken wij?</b></p> <p>Chabot Assuradeuren maakt kosten voor de administratie om de pensioenregeling uit te voeren. Deze kosten hebben geen invloed op de hoogte van uw uitkering.</p>						

	Wanneer moet u in actie komen?
 Arbeidsongeschiktheid	Als u ziek wordt. U meldt dit bij uw werkgever.
 Verhuizen naar het buitenland	Als u verhuist naar het buitenland.
 Persoonlijke gegevens	Als u uw persoonlijke gegevens wilt wijzigen
 Mijnpensioenoverzicht.nl	Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a> . <b>Let op:</b> aanspraken uit deze verzekering zijn daar niet opgenomen.
 Keuze	Als u wilt stoppen met de verzekering.
 Vragen	Neem <a href="#">contact</a> met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten.
	<b>Voetteksten</b>
	Benieuwd naar uw andere pensioenaanspraken? Kijk op <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a> .
	Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3 op <a href="http://www.chabotassuradeuren.nl">www.chabotassuradeuren.nl</a>





WIA AO minder dan 35%

 <p>Arbeitsongeschiktheid</p>	<p><b>Wat krijgt u in deze regeling?</b></p> <p>Als u (gedeeltelijk) ziek wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de zogenoemde loondoorbetaling door uw werkgever.</p> <p>Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of uw werkgever en u zich wel voldoende hebben ingespannen om u aan het werk te krijgen. Het UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze uitkering. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.</p> <p>Naast de WIA-uitkering ontvangt u een inkomen van ons. Dat is het zogenoemde inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Uw werkgever heeft namelijk voor u en uw collega's bij ons een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten. Kijk goed welke dekking voor u van toepassing is.</p> <p>Met de WIA-bodemverzekering krijgt u een uitkering als u minder dan 35% maar voor meer dan 15% arbeidsongeschikt bent</p>
 <p>Pensioenreglement</p>	<p>Wilt u precies weten wat deze verzekering u biedt? Kijk op <a href="http://www.chabotassuradeuren.nl">www.chabotassuradeuren.nl</a> voor de polisvoorwaarden of vraag deze bij ons op.</p>
	<p><b>Wat krijgt u in deze regeling niet?</b></p>
	<p>In deze verzekering krijgt u geen ouderdomspensioen.</p>
	<p>In deze verzekering krijgt u geen partner- en wezenpensioen als u overlijdt.</p>
	<p><b>Hoe bent u verzekerd?</b></p>
 <p>Drie pijlers</p>	<p>U bent in ieder geval op twee manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:</p> <p>A. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. Het UWV stelt bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen</p>

	<p>naar Arbeidsvermogen (WIA). De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:</p> <p>1. U krijgt geen uitkering</p> <p>U bent voor minder dan 35% arbeidsongeschikt. U krijgt geen uitkering.</p> <p>2. U krijgt een WGA-uitkering</p> <p>U bent voor minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of u bent niet duurzaam, maar wel volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA is onderdeel van de WIA.</p> <p>3. U krijgt een IVA-uitkering</p> <p>U bent duurzaam en ook volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. En het UWV denkt dat er nu geen mogelijkheden zijn om uw arbeidsongeschiktheidspercentage te beperken en u in de komende vijf jaar niet meer kunt gaan werken. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). De IVA is onderdeel van de WIA.</p> <p>Op <a href="http://www.uwv.nl">www.uwv.nl</a> leest u meer over de WIA-uitkering.</p> <p>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij een pensioenuitvoerder. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.</p> <p>C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt.</p>
 <p>Arbeidsongeschiktheid</p>	<p>Als u na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard, komt u in de WIA terecht. De WIA is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Via deze wet krijgt u een uitkering van de overheid. De WIA bestaat uit twee regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bent u gedeeltelijk of niet duurzaam maar wel volledig arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een WGA-uitkering.</li> <li>• Bent u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een IVA-uitkering.</li> </ul> <p>Ondanks deze wettelijke uitkeringen kan het zijn dat uw inkomen achteruit gaat als u arbeidsongeschikt bent. Het arbeidsongeschiktheidspensioen dat uw werkgever heeft geregeld zorgt voor een aanvulling op uw WGA en/of IVA-&gt;uitkering.</p> <p>WIA AO minder dan 35%</p> <p>Bent u na twee jaar ziekte volgens het UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen WIA-uitkering. U zoekt dan in overleg met uw werkgever passend werk. Met dit passend werk verdient u mogelijk minder. De WIA-bodemverzekering vult u loon dan (gedeeltelijk) aan.</p>

 <p>Premieverdeling</p>	<p>Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioenregeling. Mogelijk draagt u hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p>						
<p><b>Welke keuzes heeft u?</b></p>							
 <p>Keuze</p>	<p>In deze verzekering heeft u geen keuzemogelijkheden.</p>						
<p><b>Hoe zeker is uw uitkering?</b></p>							
 <p>Indexatie</p>	<p>Welke risico's zijn er?</p> <p>Het UWV bepaalt of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. De aanvulling die u via uw werkgever ontvangt, volgt de beslissing van het UWV. Zolang het UWV beslist dat u recht heeft op deze uitkering, ontvangt u van ons deze aanvulling.</p> <p>Is er voor u een uitkering ingegaan? Dan kan het zijn dat die even hoog blijft. Het kan ook zijn dat die ieder jaar wordt verhoogd. Dit is vastgelegd in uw pensioenreglement.</p> <p>Hieronder ziet u wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kunt u vaststellen in hoeverre de uitkering waardevast was.</p> <p style="text-align: center;"><b>Prijsstijging</b></p> <table data-bbox="539 1272 702 1379"> <tr> <td>2020</td> <td>1,3%</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>2,6%</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>1,7%</td> </tr> </table>	2020	1,3%	2019	2,6%	2018	1,7%
2020	1,3%						
2019	2,6%						
2018	1,7%						
 <p>Risico's</p>	<p>De hoogte van uw uitkering is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw eventuele inkomsten uit arbeid.</p>						
<p><b>Welke kosten maken wij?</b></p>							
 <p>Kosten</p>	<p>Chabot Assuradeuren maakt kosten voor de administratie om de pensioenregeling uit te voeren. Deze kosten hebben geen invloed op de hoogte van uw uitkering.</p>						



	Wanneer moet u in actie komen?
 Arbeidsongeschiktheid	Als u ziek wordt. U meldt dit bij uw werkgever.
 Verhuizen naar het buitenland	Als u verhuist naar het buitenland.
 Persoonlijke gegevens	Als u uw persoonlijke gegevens wilt wijzigen
 Mijnpensioenoverzicht.nl	Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a> . <b>Let op:</b> aanspraken uit deze verzekering zijn daar niet opgenomen.
 Keuze	Als u wilt stoppen met de verzekering.
 Vragen	Neem <a href="#">contact</a> met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten.
	<b>Voetteksten</b>
	Benieuwd naar uw andere pensioenaanspraken? Kijk op <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a> .
	Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3 op <a href="http://www.chabotassuradeuren.nl">www.chabotassuradeuren.nl</a>