

Algemene Voorwaarden Module A Werkgeversaansprakelijkheid AWA06

Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsomschrijvingen
Artikel 1.1	Personenschade
Artikel 1.2	Omstandigheid terzake van een beroepsziekte
Artikel 2	Dekking
Artikel 2.1	Omschrijving van de dekking
Artikel 2.2	Tijdstip melding omstandigheid
Artikel 2.3	Zaken van ondergeschikten
Artikel 3	Uitsluitingen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1.1 Personenschade

In deze verzekeringsvoorwaarden wordt personenschade, als genoemd in artikel 1.13.a van de verzekeringsvoorwaarden Aansprakelijkheidsverzekering voor Bedrijven en Beroepen, onderscheiden naar personenschade ten gevolge van een arbeidsongeval en ten gevolge van een beroepsziekte:

a arbeidsongeval

een plotseling van buitenaf en ongewild op het lichaam van een ondergeschikte inwerkend geweld;

b beroepsziekte

een aantasting van de gezondheid van een ondergeschikte niet zijnde het gevolg van een arbeidsongeval.

1.2 Omstandigheid ter zake van een beroepsziekte

In afwijking van het bepaalde in artikel 1.12 van de verzekeringsvoorwaarden Aansprakelijkheidsverzekering voor Bedrijven en Beroepen, wordt ter zake van een beroepsziekte als omstandigheid enkel en alleen aangemerkt een op het moment van de melding van de omstandigheid aantoonbare aantasting van de gezondheid van een ondergeschikte, waarvan in redelijkheid kan worden aangenomen dat deze zal leiden tot een aanspraak.

Omstandigheden die voortvloeien uit of verband houden met dezelfde oorzaak worden als één omstandigheid beschouwd en worden geacht te zijn gemeld ten tijde dat de eerste omstandigheid is aangemeld.

Artikel 2 Dekking

2.1 Omschrijving van de dekking

In afwijking van het bepaalde in artikel 3.13 van de verzekeringsvoorwaarden Aansprakelijkheidsverzekering voor Bedrijven en Beroepen is verzekerd de aansprakelijkheid van verzekerden als werkgever tegenover ondergeschikten voor schade verband houdende met het verrichten van activiteiten voor verzekerden, mits:

a de aanspraak ter zake daarvan voor de eerste maal tegen verzekerden is ingesteld tijdens de geldigheidsduur van de verzekering en tevens tijdens deze geldigheidsduur schriftelijk bij de verzekeraar is aangemeld;

b de aanspraak respectievelijk de omstandigheid bij het aangaan van de verzekering bij de verzekeringnemer of de aansprakelijk gestelde verzekerde niet bekend was.

c het handelen of nalaten waaruit de aanspraak voortvloeit heeft plaatsgevonden binnen een termijn van drie jaar voor de ingangsdatum van deze verzekering. Indien sprake is van een reeks handelingen of nalatigheden, die met elkaar verband houden of uit elkaar voortvloeien, is de datum van de aanvang van deze reeks bepalend voor de dekking.

2.2 Tijdstip melding omstandigheid

Indien een omstandigheid tijdens de geldigheidsduur van de verzekering voor de eerste maal schriftelijk bij de verzekeraar is aangemeld, zal de aanspraak die daaruit voortvloeit - ongeacht op welk tijdstip - geacht worden te zijn ingesteld op de datum van melding van deze omstandigheid.

2.3 Zaken van ondergeschikten

In afwijking van het bepaalde in artikel 3.14 van de verzekeringsvoorwaarden Aansprakelijkheidsverzekering voor Bedrijven en Beroepen geldt de uitsluiting voor zaken onder opzicht niet voor de aansprakelijkheid van verzekerde als werkgever voor schade aan zaken van ondergeschikten met uitzondering van schade aan motorrijtuigen.

Artikel 3 Uitsluitingen

Niet gedekt zijn aanspraken die worden ingediend door of namens een voormalige, huidige of kandidaatwerknemer van verzekerden, of die is ingediend door een overheidsinstelling die toezicht houdt op arbeidsomstandigheden in verband met het sociaal beleid dat door de onderneming wordt gevoerd en op grond waarvan de verzekerde in de hoedanigheid van werkgever, bestuurder, commissaris of als andere werknemer aansprakelijk wordt gesteld.

Tot genoemd sociaal beleid behoren in het kader van deze polis in ieder geval (doch niet beperkt tot) het:

- niet aanbieden van een dienstverband;
- onzorgvuldig uitvoeren van functiebeoordelingen;
- onthouden van promotie of carrièremogelijkheden;
- onterecht hanteren van disciplinaire maatregelen;
- onterecht ontslag, beëindiging van een arbeidsovereenkomst, schenden van een schriftelijk dan wel mondelinge arbeidsovereenkomst, geven van onjuiste voorstelling van zaken met betrekking tot het dienstverband;
- overtreden van wetten op het gebied van discriminatie (inclusief discriminatie in relatie tot het dienstverband);
- verrichten van seksuele intimidatie;
- schenden van privacy, of
- toebrengen van smaad en/of laster of het onterecht veroorzaken van psychische of emotionele schade in relatie tot het dienstverband.