Verzuimverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Avero Achmea, schadeverzekeraar, vergunning: 12000606 (NL)

Product: MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U bepaalt zelf of u alle loonkosten verzekert, of een gedeelte daarvan. U kunt kiezen uit een aantal mogelijkheden. Bij deze verzekering zit verzuimbegeleiding, hulp bij re-integratie en vergoeding van interventies inbegrepen.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet vergoeden. Ook is het loon dat u per werknemer kunt verzekeren gemaximeerd. Bij deze verzekering hoort een contract met een van de gecertificeerde arbodiensten waar wij mee samenwerken.

Wat is verzekerd?

✔ Deze verzekering is voor werkgevers. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract.

Poortwachterproof

✔ Als u de door de arbodienst en ons gegeven adviezen opvolgt, vergoeden wij een eventuele loonsanctie die door UWV kan worden opgelegd.

Interventievergoeding

✔ Is een interventie noodzakelijk? En zijn de kosten daarvan niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling? Dan vergoeden wij 100% van de kosten voor interventies wanneer deze in het kader van de Wet verbetering poortwachter geadviseerd worden door de arbodienst.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Wij vergoeden dan een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

Wat is niet verzekerd?

✖ Als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of toen u de verzekering afsloot. Ook directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd.

Te verwachten arbeidsongeschiktheid

✖ Wij kunnen vergoeding weigeren als u de arbeidsongeschiktheid van een werknemer kon voorzien op bijvoorbeeld het moment van aanvang van de verzekering of aanvang van zijn dienstverband.

Fraude of opzet

✖ U krijgt geen vergoeding als er sprake is van fraude of opzet. Dan stoppen wij alle vergoedingen, diensten en betaling van kosten. En wij kunnen de verzekering direct stoppen.

Ernstige conflicten, detentie, atoomreacties, sanctiewet

✖ De ziekte is ontstaan of erger geworden door ernstige conflicten, zoals een oorlog.U krijgt geen vergoeding als uw werknemer in detentie zit of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van ernstige conflicten (molest), een atoomkernreactie of terrorisme. Ook als de sanctiewet van toepassing is krijgt u geen vergoeding.

Zijn er dekkingsbeperkingen?

! Als u de verplichtingen uit de verzekering niet nakomt heeft dit gevolgen voor de dekking.

Verzuimbegeleiding

✔ Wij begeleiden u en uw werknemer bij ziekte van een werknemer. Wij werken voor deze verzekering samen met gecertificeerde arbodiensten. Bij deze verzekering hoort een contract met een van de arbodiensten waarmee wij samenwerken. U moet altijd voldoen aan de Wet verbetering poortwachter.

Extra informatie

Wet verbetering poortwachter: u als werkgever en de zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. U heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

Re-integratie

✔ Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw zieke werknemers. En we vergoeden de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: u blijft (met uw werknemer) zelf (eind)verantwoordelijk voor de re-integratie. U moet zich onder andere houden aan alle wettelijke verplichtingen rondom verzuim.

Extra informatie

Wij ondersteunen u en uw zieke werknemer bij de re-integratie bijvoorbeeld met de inzet van een casemanager die u ondersteunt bij de uitvoering van uw taken.

Casemanager

✔ Als u te maken krijgt met (dreigend) langdurig verzuim van een werknemer leveren wij een casemanager die namens u de regie voert over het ziekteverzuimproces en de re-integratie en die ook de werknemer hierbij ondersteunt.

Overlijdensuitkering

✔ Wij vergoeden een eenmalige overlijdensuitkering als uw werknemer overlijdt.

Eigen risico

! Er geldt een eigenrisicoperiode in werkdagen. U bepaalt zelf hoe lang deze periode is (u kiest uit een aantal mogelijkheden). In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers. De eigenrisicoperiode geldt per ziektegeval.

Veranderingen

! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Extra informatie

Komt een zieke werknemer bij u in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet (meteen) onder deze verzekering, maar pas als hij vier weken aaneengesloten volledig zijn werk heeft verricht.

Maximaal verzekerd

! U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- aan loon per jaar verzekeren plus eventueel de werkgeverslasten.

Zieke werknemers bij aanvang verzekering

! Als de verzekering tot stand komt moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze werknemers worden in de verzekering opgenomen zodra ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.

Waar ben ik gedekt?

✔ De verzekering geldt wereldwijd.

Wat zijn mijn verplichtingen?

Bij deze verzekering hoort een contract met een van de geregistreerde arbodiensten waar wij mee samenwerken. U moet hiermee akkoord gaan. U moet al uw werknemers verzekeren. U moet zich houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen binnen 2 werkdagen aan ons door.

Gezondheid

Bij de aanvraag vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers. Wel vragen we om algemene verzuiminformatie.

Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso (altijd bij maand- of kwartaalbetaling). Of u maakt zelf het bedrag over.

Premie

Wij kijken bij (nieuwe) premievoorstellen in beperkte mate naar het verzuim van uw zieke werknemers in voorafgaande periode(s). Wij berekenen de jaarpremie door het verzekerd jaarloon per werknemer te vermenigvuldigen met het premiepercentage, en de bedragen per werknemer bij elkaar op te tellen.

Extra informatie

Voor het verzekerd jaarloon gaan wij uit van het loon volgens het uniform loonbegrip. Dit is loon waarover u loonbelasting betaalt. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag. De hoogte van het premiepercentage hangt verder onder andere af van uw bedrijfsgegevens en de samenstelling van het personeelsbestand.

Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint en eindigt op de datum die op de polis staat. De verzekering wordt na de afgesproken looptijd meestal verlengd (altijd met één jaar) of stopt als u opzegt of als wij opzeggen. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen.

Extra informatie

In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. In de polisvoorwaarden staan alle situaties waarin uw verzekering eindigt.

Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste contract kunt u de verzekering dagelijks per e-mail of per post opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van een maand.

Extra informatie

Als u het contract aan het einde van de eerste looptijd wilt beëindigen, moet u uiterlijk een maand van te voren opzeggen.

Versie 10, 09-10-2026, Bekijk online: verzekeringskaarten.nl/averoachmea/mkb-verzuimontzorgverzekering
© Verbond van verzekeraars, www.vanatotzekerheid.nl