Verzuimverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Avero Achmea, schadeverzekeraar, vergunning: 12000606 (NL)

Product: Verzuimverzekering Stoploss

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering geeft een vergoeding als deze kosten in een jaar boven een vastgesteld eigenrisicobedrag uitkomen.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet vergoeden. Ook is het loon dat u per werknemer kunt verzekeren gemaximeerd.

Wat is verzekerd?

✔ De verzekering is voor werkgevers met 25 of meer werknemers. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Wij vergoeden dan een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

Keuze: verzuimbegeleiding

Wij bieden dan begeleiding aan bij ziekte van een werknemer. Of u kiest ervoor om deze begeleiding zelf te organiseren. In beide gevallen moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter.

Extra informatie

Wet verbetering poortwachter: de werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

Keuze: re-integratie

Wij ondersteunen u dan bij de re-integratie van uw zieke werknemers. En vergoeden (een deel van) de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: u blijft (met uw werknemer) zelf eindverantwoordelijk voor de re-integratie.
U moet zich onder andere houden aan alle wettelijke verplichtingen rondom verzuim.

Wat is niet verzekerd?

✖ Als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of toen u de verzekering afsloot. Ook directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd.

Fraude of opzet

✖ U krijgt geen vergoeding als er sprake is van fraude of opzet. Dan stoppen wij alle vergoedingen, diensten en betaling van kosten. En wij kunnen de verzekering direct stoppen.

Uitloop

✖ Deze verzekering kent geen uitloopdekking.

Ernstige conflicten, detentie, atoomreacties, sanctiewet

✖ U krijgt geen vergoeding als uw werknemer in detentie zit of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van ernstige conflicten (molest), een atoomkernreactie of terrorisme. Ook als de sanctiewet van toepassing is krijgt u geen vergoeding.

Zijn er dekkingsbeperkingen?

! Als u de verplichtingen uit de verzekering niet nakomt heeft dit gevolgen voor de dekking.

Arbodienstverlening

✔ U kunt er voor kiezen om arbodienstverlening mee te verzekeren als onderdeel van de verzuimverzekering. U heeft dan geen apart contract daarvoor nodig.

Overlijdensuitkering

✔ Wij vergoeden een eenmalige overlijdensuitkering als uw werknemer overlijdt.

Eigen risico

! Er geldt een eigen risico in geld. De hoogte van het eigen risico wordt door ons bepaald. Is het eigen risico bedrag, op jaarbasis, overschreden? Dan krijgt u een vergoeding voor (een deel van) de kosten van het doorbetalen van loon van zieke werknemers.

Veranderingen

! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Extra informatie

Komt een zieke werknemer bij u in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet (meteen) onder deze verzekering, maar pas als hij vier weken aaneengesloten volledig zijn werk heeft verricht.

Maximaal verzekerd loon

! U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- aan loon per jaar verzekeren plus eventueel de werkgeverslasten.

Zieke werknemers bij aanvang verzekering

! Als de verzekering tot stand komt moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze werknemers worden in de verzekering opgenomen zodra ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.

Loonsanctie UWV

! Moet u van UWV langer loon doorbetalen? Dan krijgt u daarvoor mogelijk een vergoeding uit deze verzekering. Dit geldt alleen als u arbodienstverlening heeft meeverzekerd bij uw verzekering. Daarnaast moeten u en uw werknemer alle adviezen van de arbodienst(verlener) en ons hebben opgevolgd. Doet u te weinig aan re-integratie? Dan beïnvloedt dat de vergoeding.

Extra informatie

Een loonsanctie is een maatregel die UWV kan opleggen als er te weinig is gedaan aan re-integratie voor een zieke werknemer. De loondoorbetalingsverplichting wordt dan door UWV verlengd.

Waar ben ik gedekt?

✔ De verzekering geldt wereldwijd.

Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. U moet al uw werknemers verzekeren. U moet zich houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk aan ons en de arbodienst door.

Gezondheid

Bij de aanvraag vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers. Wel vragen we om algemene verzuiminformatie.

Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso (altijd bij maand- en kwartaal betaling). Of u maakt zelf het bedrag over.

Premie

Wij berekenen de jaarpremie door het verzekerd jaarloon per werknemer te vermenigvuldigen met het premiepercentage, en de bedragen per werknemer bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag.

Extra informatie

Voor het verzekerd jaarloon gaan wij uit van het loon volgens het uniform loonbegrip. Dit is loon waarover u loonbelasting betaalt. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren, uw bedrijfsgegevens en de samenstelling van het personeelsbestand.

Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint en eindigt op de datum die op de polis staat. De verzekering wordt na de afgesproken looptijd meestal verlengd (altijd met één jaar) of stopt als u opzegt of als wij opzeggen. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen.

Extra informatie

In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. In de polisvoorwaarden staan alle situaties waarin uw verzekering eindigt.

Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste contract kunt u de verzekering dagelijks per e-mail of per post opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van een maand.

Extra informatie

Als u het contract aan het einde van de eerste looptijd wilt beëindigen, moet u uiterlijk een maand van te voren opzeggen.

Versie 5, 09-10-2026, Bekijk online: verzekeringskaarten.nl/averoachmea/verzuimverzekering-stoploss
© Verbond van verzekeraars, www.vanatotzekerheid.nl